



MOBBING 2026 – REWOLUCJA W KODEKSIE PRACY

Jak przygotować pracodawcę, managerów i HR na nowe obowiązki, roszczenia pracowników i kontrolę PIP.

SZKOLENIE DLA ZARZĄDÓW, PRACODAWCÓW, HR ORAZ KADRY KIEROWNICZEJ

Dlaczego warto?



Nowe przepisy
od 5 listopada
2026 r.



Polityka
antymobbingowa
już nie wystarczy



Większe ryzyka
dla managerów
i pracodawców



Praktyczne
wskazówki
do wdrożenia

Ramowy program szkolenia

- I** | **NOWA ERA MOBBINGU** – co naprawdę zmienia się od 5 listopada 2026 r.
- II** | **MOBBING CZY ZARZĄDZANIE?** – najtrudniejsza granica dla managera
- III** | **MOBBING, DYSKRYMINACJA, MOLESTOWANIE, NARUSZENIE GODNOŚCI**
- IV** | **ZGŁOSZENIE WPLYNĘŁO – CO DALEJ?** – procedura krok po kroku
- V** | **ODWET** – nowe pole największego ryzyka dla HR i managerów
- VI** | **CIEŻAR DOWODU** – kto będzie musiał co wykazać



Ramowy program szkolenia – ciąg dalszy

- VII | **NOWE OBOWIĄZKI PRACODAWCY** – polityka antymobbingowa już nie wystarczy
- VIII | **JAK POWINNA WYGLĄDAĆ PROCEDURA ANTYMOBBINGOWA 2.0?**
- IX | **ODPOWIEDZIALNOŚĆ FINANSOWA** – ile może kosztować jedna źle poprowadzona sprawa?
- X | **PROCES SĄDOWY NA NOWYCH ZASADACH**
- XI | **PIP W FIRMIE** – co naprawdę będzie sprawdzał inspektor
- XII | **WARSZTAT: 10 SYTUACJI, KTÓRE FIRMA MUSI UMIEĆ ROZSTRZYGAĆ**
- XIII | **PLAN WDROŻENIA** – „CO MUSZĘ ZROBIĆ W MOJEJ ORGANIZACJI?”

Dla kogo?



zarządy
i właściciele firm



pracodawcy
i działy HR



managerowie
i liderzy zespołów



osoby odpowiedzialne
za compliance
i procedury

Forma szkolenia



szkolenie online
lub stacjonarne



rekomendowany czas:
2 x 1,5 h + 60 min Q&A



możliwość dopasowania
programu do organizacji



omówienie praktycznych
case studies



Przygotuj z nami firmę na nowe zasady mobbingu

szkolenie • audyt procedur • wsparcie wdrożeniowe